КОМИТЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО ДОШКОЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 1 «Радуга» с. Гендерген Ножай-Юртовского муниципального района»

(ГБДОУ «Детский сад № 1 «Радуга» с. Гендерген)

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ПРАВИТЕЛЬСТВОН

ШКОЛАЛ ХЬАЛХАРЧУ ДЕШАРАН КОМИТЕТ

Пачхьалкхан бюджетан школал хьалхарчу дешаран учреждени

«Нажи-Юьртан муниципальни кIоштан Гендаргана юьртан берийн беш № 1 «Радуга»

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**о проделанной работе за 2018 год.**

06.04.2019г

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации Хажбекова М.А. доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ГБДОУ №1 «Радуга» с.Гендерген (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2012 года. На сегодняшний день (апрель 2019г) в составе профсоюзной организации числится 30 человек

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ , решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_ М.А.Хажбекова

**ГБДОУ «Детский сад №1 «Радуга» с.Гендерген**

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

ГБДОУ "Детский сад № 1 "Радуга"

о проделанной работе за 2018 год.

Председатель ПК: Хажбекова М.А.